

Brandenburger Sozialpartnerrichtlinie
zur Stärkung der Sozialpartnerschaft und Steigerung der Qualität der Arbeit
Liste der Projekte mit Inhalten zu Vereinbarkeit Beruf und Familie
(Stand 27.05.2014)

Nr.	Titel	Träger	Arbeitsorganisatorische Beratungsthemen	Branchen	Region	SV/ TV ¹	Kontakt
1	Der vitale HoGa Betrieb	hiba impulse	Vereinbarkeit von Beruf und Familie, <i>weitere Themen:</i> Moderne und demografieorientierte Personal- und Organisationsentwicklung, Alters- und familiengerechte Arbeitszeitmodelle, Lebenslanges Lernen und Entwicklung einer adäquaten Weiterbildungskultur in den Firmen, Systemischer und strategisch orientierter Kompetenzaufbau in den Firmen, Stärkung der fachlichen und überfachlichen Kompetenzen, Produkt- und Innovationsentwicklung Aufstiegchancen für Frauen, Neue Arbeitsbereiche und Beschäftigungsfelder, Ausbildungsmanagement, Produkt- und Prozessinnovation, Betriebliche Umstrukturierungen und Neuausrichtungen, Ökologische betriebliche Maßnahmen zur Ressourceneinsparung, Betriebliche Weiterbildung in Verknüpfung mit Personalentwicklung	Hotel und Gaststätten	Landesweit	SV ²	Oliver Jentsch Neue Kantstr. 10 14057 Berlin 030 - 2844580 oliver.jentsch@hiba-impulse.de
2	AGAP – Attraktive und Gute Arbeit in der Pflege	tamen	Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege, <i>weitere Themen:</i> flexible Arbeitszeitmodelle, Alternativen zu atypischen Beschäftigungsverhältnissen, Personalentwicklung Effizienter Einsatz von Ressourcen Kompetenzentwicklung und Weiterbildung	Pflege	LK Barnim LK Uckermark	SV ²	Sigrid Wölfing Feurigstraße 54 A D-10827 Berlin 030 - 78794211 swoelfing@tamen.de

3	BRAhMS – Brandenburger Strategien für die Entwicklung hochmotivierter Fachkräfte	Qualifizierungsförderwerk Chemie GmbH (QFC)	familiengerechte Arbeitszeiten, Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege <i>weitere Themen:</i> Alter(n)sgerechte und demografiesensible Arbeitsgestaltung, Gesundheitsförderung, attraktives Arbeitsumfeld, flexible, Laufbahnplanung auch für ältere Beschäftigte sowie	Chemie	Brandenburg Süd-West	TV	Silvia Lehmann Fabrikenstraße 11 14727 Premnitz 030 – 2176816 silvia.lehmann@qfc.de
4	BRISSA - Brandenburger Initiativen zur Stärkung der Sozialpartnerschaft und Steigerung der Qualität der Arbeit	Qualifizierungsförderwerk Chemie (QFC)	Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege <i>weitere Themen:</i> Beschäftigungsfähigkeit erhalten und verbessern, innovative Lösungen zur Personalentwicklung, zur Gesundheitsförderung, der alter(n)sgerechte Laufbahngestaltung	Chemie	Brandenburg Nord-Ost	TV	Silvia Lehmann Fabrikenstraße 11 14727 Premnitz 030 – 2176816 silvia.lehmann@qfc.de
5	Vitale Betriebe der Metall- und Elektrobranche	QCW GmbH	Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege, <i>weitere Themen:</i> Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz, Aufstiegschancen für Frauen, Neue Arbeitsbereiche und Beschäftigungsfelder, Ausbildungsmanagement, Betriebliche Umstrukturierungen und Neuausrichtungen, Ökologische betriebliche Maßnahmen zur Ressourceneinsparung, Betriebliche Weiterbildung in Verknüpfung mit Personalentwicklung,	Metall und Elektro	Brandenburg Nord-Ost	SV ²	Frank Röder Straße 9 Nr. 5 15890 Eisenhüttenstadt 03364 – 375679 info@qcw.de
6	StEP 2020 – Standort-Entwicklungsprogramm zur Steigerung der Sozialpartnerschaft in Brandenburg	MIT Institut	Vereinbarkeit Beruf und Familie, <i>weitere Themen:</i> Insbesondere Produkt- und Prozessinnovation, internes Weiterbildungsmanagement, Entwicklung neuer Arbeitsbereiche und Beschäftigungsfelder, Gesundheitsförderung, Entwicklung von Alternativen zu atypischen Beschäftigungsverhältnissen	Metall und Elektro Dienstleistungen Chemie Handel	Landesweit	SV ²	Dr. Ernesto Harder Lyngsbergstraße 103 53177 Bonn 0228 - 94377900 Ernesto.harder@m5-consulting.de

7	Pflege ist Maßarbeit II	Deutsche Angestellten-Akademie (DAA)	Insbesondere Vereinbarkeit von Beruf und Pflege, Aufstiegsmöglichkeiten von Frauen, Entwicklung von flexiblen Arbeitszeitmodellen, <i>weitere Themen:</i> Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz, Betriebliche Weiterbildung in Verknüpfung mit Personalentwicklung, Entwicklung einer adäquaten Weiterbildungskultur in den Firmen	Branchenübergreifend	Landesweit	SV ²	Hans Stegemann Berliner Straße 14 15230 Frankfurt (Oder) 0335 – 5564118 DAA.Regional@daa.de
8	LISA – Lausitzer Unternehmen im sozialpartnerschaftlichen Austausch. Sozialpartnerschaftliche Kompetenz in Unternehmen und im regionalen Verbund nutzen	DATA Service	Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege, <i>weitere Themen:</i> Personalentwicklung, flexible Arbeitszeitmodelle, Alternativen zu atypischer Beschäftigung, Betriebsspezifische Weiterbildung	Garten- und Landschaftsbau Landwirtschaft Nahrungsmittelverarbeitung	Brandenburg Süd-Ost	SV ²	Heike Flemming Hauptstraße 50 15926 Luckau 035341 - 6310 agz.sbbg@gmail.com
9	Stärkung der Sozialpartnerschaft und Steigerung der Qualität der Arbeit	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Dahme-Spreewald	Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Pflege, <i>weitere Themen:</i> Gestaltung des demografischen Wandels, Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz, Förderung einer altersgerechten Arbeitswelt, internes Ausbildungsmanagement, Entwicklung von flexiblen Arbeitszeitmodellen, Entwicklung von Alternativen zu atypischen Beschäftigungsverhältnissen, Personalentwicklung, Aufstiegsmöglichkeiten von Frauen.	Branchenübergreifend, vorwiegend haushalts- und industrienah Dienstleistungen	LK Dahme-Spreewald	SV ²	Jana Carouge Freiheitstraße 120 Aufgang A 15745 Wildau 03375 – 523850 carouge@wfg-lds.de

¹⁾ Sozialpartnervereinbarung/ Tarifvertrag.

²⁾ In Erarbeitung.